

Osez la formation

L'égalité des chances dans l'accès au travail des hommes et des femmes est un des piliers de la construction de l'Union Européenne et elle est prescrite par la loi.

Nous sommes, toutes et tous, les garants de cette égalité. Que mettons-nous en place pour qu'elle devienne une réalité ?

Quelque 1.400 formations qualifiantes vous préparent aux métiers de la construction.

Pour plus d'informations

► Le FOREM, FOREM FORMATION

Service public wallon de l'Emploi et de la Formation professionnelle

site : www.leforem.be

n^{os} verts : **0800 93 991** (Mouscron)

0800 32 223 (Liège)

► IFAPME

Institut wallon de Formation en Alternance et des Indépendants et petites et moyennes Entreprises

site : www.ifapme.be

n^o vert : **0800 97 124**

► CCW

Confédération Construction Wallonne

site : www.ccw.be

tél. : **02 545 56 68**

► FFC

Fonds de Formation professionnelle de la Construction

site : www.laconstruction.be

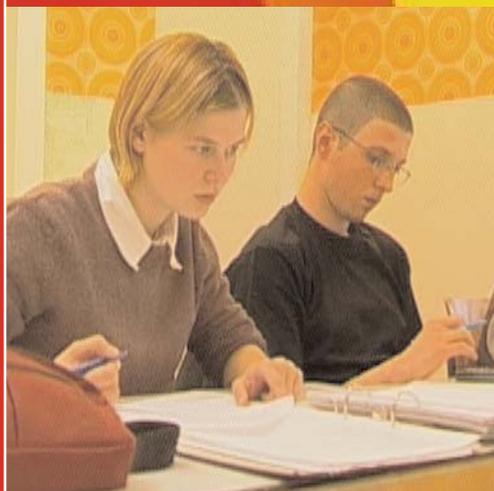
tél. : **02 210 03 33**

► AWIPH

Agence wallonne pour l'Intégration des Personnes handicapées

site : www.awiph.be

tél. : **071 20 57 11**

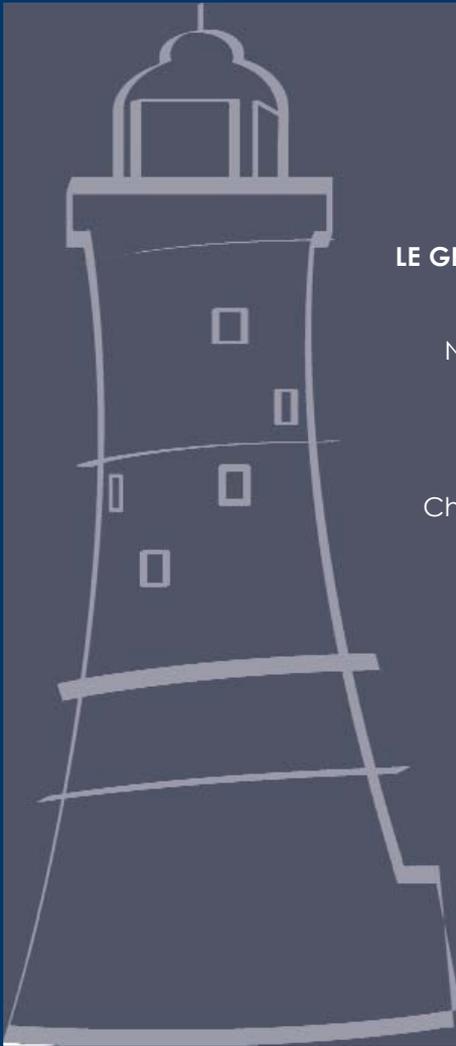


La construction, c'est :

(chiffres de l'année 2004)

- **7.500 postes** à pourvoir chaque année en Wallonie ;
- **32 familles de métiers** offrant plus d'une centaine de fonctions différentes. De quoi plaire et convenir à toutes et tous ;
- plus de **24.300 employeurs** en Belgique dont 20.500 à la tête d'une entreprise de moins de 10 personnes. De la convivialité en perspective.





LE GROUPE DE TRAVAIL

CCW

Nathalie BERGERET
Thierry FRERE

Le FOREM

Maryse MENU
Christiane PERWJELZ
Ariel CARLIER
Jean MARTENS

IFAPME

Marie-Anne NOEL
Luc MARLET
Yves JACOB
Joëlle BROUET

AWIPH

Philippe MEURIS
Christophe RIZZO

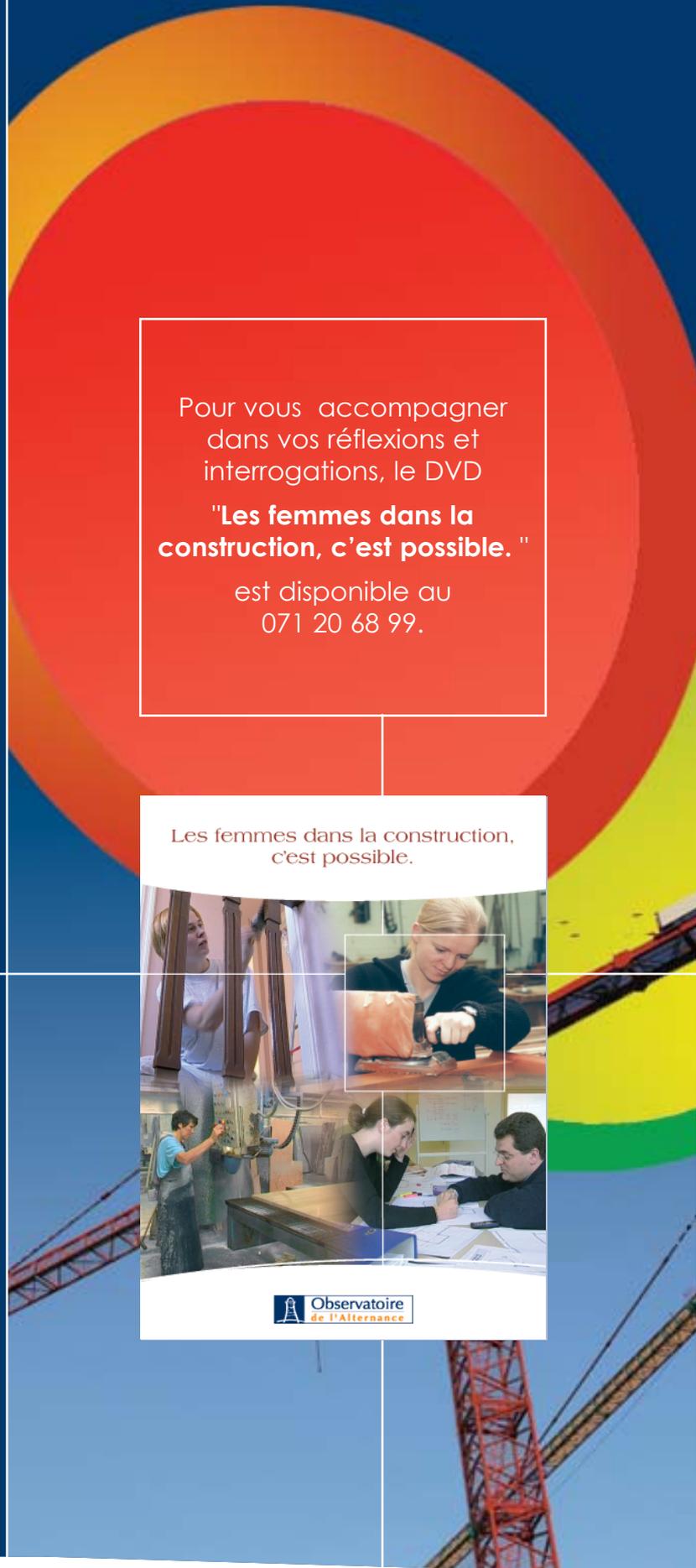
CERAT

Brigitte HUCQUE

APPUI MÉTHODOLOGIQUE AUX TRAVAUX DU GROUPE ET RÉALISATION DU PRÉSENT DOCUMENT

CIFFUL

Pascale LARUELLE
Jean-Marc GUILLEMEAU
Paul WAGELMANS



Pour vous accompagner
dans vos réflexions et
interrogations, le DVD

**"Les femmes dans la
construction, c'est possible."**

est disponible au
071 20 68 99.

Les femmes dans la construction,
c'est possible.

Observatoire
de l'Alternance

Les femmes dans la construction, c'est possible.



La construction :
des débouchés inattendus,
de nombreux métiers variés. >>>>

étanchéité << couverture

vitrerie <<

maçonnerie <<

montage d'éléments préfabriqués <<

réparation de béton <<

rejointoyage <<

ferrailage



>> coffrage >> travaux routiers >> conduite d'engins de chantier >> conduite de camions >>



Les femmes s'épanouissent dans le secteur de la construction

Des femmes de métier s'expriment

Magali Sovet - **menuisière** - est fascinée par le métier depuis que, toute petite, elle accompagnait son père sur ses chantiers. Le bois est une matière qu'elle aime énormément, et pratiquer ce métier est un réel plaisir.

Christiane Daxhelet - **chef d'une entreprise de couverture** - est arrivée dans la construction un peu par hasard. C'est son professionnalisme et son sens du management qui lui ont permis de gagner la confiance et le respect des ouvriers. Elle se rend régulièrement sur chantier pour soutenir son équipe et vérifier que le travail est de qualité.

Aurélié Chatry a travaillé comme indépendante pendant un temps, trouvant pas d'emploi, a voulu essayer le métier de technicienne de chantier. Selon elle, il y a une nouvelle manière de travailler, pas à aller vers les autres, tout en restant elle-même. Elle



► Les métiers changent. La législation améliore les conditions de travail et les techniques évoluent tous les jours. Le saviez-vous ?

► La construction offre :

- de nombreux métiers qui peuvent s'exercer sous différents statuts (ouvrier, employé, indépendant...),
- des opportunités d'emplois,
- des tâches variées,
- des perspectives de progression et d'évolution,
- une solide couverture sociale, etc.

Pensez-y.

► La construction, c'est aussi des professions où votre intelligence permet de trouver des solutions à des situations toujours nouvelles et parfois imprévues. Ces défis vous tentent ?

Les compétences professionnelles n'ont pas de sexe

Des spécialistes de la formation et de l'accompagnement s'expriment

Eric Blavier - **formateur en maçonnerie** - affirme que, dans les cours et les stages, il ne voit pas de différences entre les stagiaires femmes ou hommes. Toutefois, si elles ne sont pas nombreuses, les femmes se montrent très motivées et se révèlent être des ouvrières de qualité. Il constate que ce n'est plus la force qui fait pencher la balance dans le choix d'une personne à engager.

Silvana Balletto - **formatrice** - s'occupe de l'accompagnement de personnes en recherche de formation et d'insertion. Elle constate que c'est bien au pied du mur que l'on voit le maçon ... ou la maçonne. En effet, elle a suivi trois stagiaires en maçonnerie, c'est l'unique femme du groupe qui s'est révélée la meilleure. Au privé, cette dernière est mariée et mère de trois enfants ; sur chantier, elle est respectée par l'équipe.

nt 3 ans dans l'Horeca. Elle n'avait jusqu'alors aucune expérience de chantier. Elle s'est orientée vers un métier de chantier. Elle a pris goût au travail sur le terrain et s'y plaît de plus en plus. Suite à son expérience relation femme-homme qui fait changer la façon d'être des ouvriers. Elle a beaucoup de respect pour son collègue et tient vivement à faire savoir que les femmes d'aujourd'hui s'intègrent très bien sur chantier.

- ▶ N'avez-vous pas tendance à limiter le secteur à quelques métiers lourds qui seraient réservés aux hommes ? Contrairement aux idées reçues, beaucoup de postes de travail ne nécessitent pas ou plus une importante force physique. D'ailleurs, comme vous l'observez au quotidien, celle-ci est davantage liée à la constitution d'une personne qu'à son sexe.
- ▶ Des spécialistes de l'orientation et de la formation ont accompagné avec succès des femmes vers les métiers de la construction. Pourquoi pas vous ?
- ▶ Les formations aux métiers de la construction sont accessibles aux femmes comme aux hommes. Le secteur s'ouvre aujourd'hui à la mixité. Votre rôle est décisif.

RECTIFIONS NOS PRÉJUGÉS : DEVINEZ QUI FAIT QUOI, QUI EST QUI.

A. chef de chantier

B. chauffagiste

C. parent au foyer

D. peintre

E. comptable



Réponses :
A3 B5 C2 D1 E4

Femmes et Construction : L'histoire d'une adaptation mutuelle



Des responsables d'entreprise s'expriment

Odile Dherte - **gestionnaire de chantier** - a rencontré plusieurs femmes dans l'entreprise, essentiellement des conductrices de chantier. Dans ce domaine, la compétence prévaut. Elle fait remarquer que le profil macho sur chantier est plutôt révolu : les ouvriers d'aujourd'hui ont souvent côtoyé des filles à l'école et trouvent naturel de les rencontrer maintenant sur chantier.

André Delhez - **directeur des travaux** - constate qu'il y a encore trop peu de femmes qui postulent un emploi dans son entreprise ; lorsque cela arrive, leur demande est considérée à égalité avec celle d'un homme. Suite à un stage effectué sur ses chantiers, il a engagé une conductrice de travaux. Voici plus de 5 ans maintenant qu'elle dirige des équipes d'hommes avec efficacité et il entend bien la garder.



ne formation DAO (dessin assisté par ordinateur) puis, ne stage, ses qualités lui ont permis d'être engagée comme es collègues qui travaillent par tous les temps. Elle n'hésite

- ▶ À qualification égale, il n'y a pas plus de risque d'engager une femme qu'un homme. Bien au contraire, pourrait-on affirmer, car la femme qui choisit un métier de la construction fait preuve de caractère et d'une très grande motivation. Un chef d'entreprise ne recherche-t-il pas ces qualités ?
- ▶ Selon une enquête réalisée auprès d'entreprises, le sérieux du travail des femmes, leur sens de la communication diminuent les risques de mal-façons et de litiges. Voilà bien des conditions d'efficacité.
- ▶ Selon cette même enquête, des femmes dans un groupe d'hommes améliorent les relations internes sans les dénaturer. Pourquoi ne pas mettre aussi à profit cette aisance dans les relations avec la clientèle et la sous-traitance ?
- ▶ La mixité contribue à la modernité de l'entreprise. N'est-ce pas de nature à attirer une clientèle supplémentaire ?

